



SAINT-DOMINGUE-PARTIE 2

Pas seulement des bergers, mais aussi des pêcheurs

LETTRE
AUX FRÈRES
MAI 2018

Je continue à partager les réflexions de la Rencontre des Responsables de la Pastorale Vocation des Écoles Pies, qui s'est tenue à Saint-Domingue en janvier 2018. Dans la salutatio précédente, je me suis concentré sur les aspects les plus personnels, qui ont trait à notre expérience, en tant que piaristes, en relation avec la tâche de promouvoir la culture vocationnelle. Dans cette deuxième partie, je veux me référer aux aspects les plus institutionnels et programmatiques qui sont ressortis de la réunion, et qui peuvent contribuer à ce que notre Ordre avance dans l'objectif souhaité de «consolider une authentique culture vocationnelle piariste».

1-Il est très important d'être clair sur notre réalité. Je pense que nous avons acquis une conscience partagée de notre réalité vocationnelle, et je crois que s'ouvre un chemin parmi nous la conviction que le renouveau de notre culture vocationnelle sera le fruit de trois dynamismes simultanés et nécessaires: le premier, sans doute, l'amour de Dieu. C'est pourquoi nous devrions prier. Deuxièmement, l'authenticité et de la signification de notre témoignage de vie. Et, troisièmement, des options que nous favoriserons pour améliorer notre réalité.

C'est clair pour moi que la chose la plus importante n'est pas les chiffres, mais c'est également clair pour moi que les chiffres sont importants, parce qu'ils nous donnent des informations objectives. C'est pourquoi je crois que connaître la réalité de nos «chiffres vocationnels» peut nous aider à comprendre ce que nous avons vécu. Ce sont des données qui nous aident à comprendre que nous faisons un chemin de croissance progressive. Nous remercions Dieu!

	Aspirants et Prénovices	Novices	Scolastiques	Professions solennelles et Ordinations	TOTAL
2012	103	35	181	35	354
2013	154	49	222	39	464
2014	203	47	222	48	520
2015	199	61	207	44	511
2016	202	71	223	40	536
2017	236	73	252	32	593

Nous grandissons dans le nombre de candidats, mais nous le faisons de manière inégale mode et avec un certain déséquilibre, et sans le dynamisme suffisant dans plus d'une circonscription.

En dépit de cette augmentation progressive de candidats, l'Ordre n'est pas en croissance ; elle se maintient tout simplement. Ce n'est pas peu « se maintenir », mais ce n'est pas le but. Les chiffres que nous avons ne suffisent pas pour le projet que nous nous sentons appelés à promouvoir.

Je suis tout à fait sûr que la qualité des jeunes que Dieu nous envoie, le désir que tous les responsables de la Pastorale Vocationnelle ont de travailler avec effort sur ce sujet passionnant, de notre capacité à générer, mais j'ai vu aussi le manque de conscience coresponsable d'un nombre pas petit - je ne sais pas si à la baisse - de piaristes pour soutenir le thème vocationnel, Voici l'une des clés du « changement de rythme » dont nous avons besoin.

2-Comme dans toutes les institutions, le pluralisme est l'une de nos caractéristiques. Nous avons une identité claire, mais cela ne nous rend pas identiques. Nous ne le cherchons pas. Nous vivons notre diversité naturellement. **Mais je pense que nous avons besoin de quelques points de rencontre des divers pluralismes de l'Ordre.** Je pense que l'un des points de rencontre les plus clairs que nous devrions promouvoir est celui qui se réfère au «*changement de mentalité dans le ministère des vocations*». Je l'ai

vu clairement à Saint-Domingue, où la communion et la compréhension mutuelle étaient des notes dominantes.

En ce sens, j'ai pu voir avec plaisir la clarté avec laquelle est émergée à Saint-Domingue la conviction que la Pastorale Vocationnelle Piariste n'est pas seulement une autre partie de la Pastorale des Jeunes, mais c'est beaucoup plus large que cela, bien qu'elle devrait être en relation profonde avec elle. La Pastorale Vocationnelle est plus large, car elle touche et englobe beaucoup plus de choses: non seulement les jeunes, mais aussi les enfants et les adultes; elle travaille explicitement avec les éducateurs de nos œuvres ou avec les communautés religieuses; elle touche des espaces spécifiques à la formation initiale et permanente des religieux; elle se réfère à tous les dynamismes de la Culture Vocationnelle, elle marque et redimensionne les priorités à partir desquelles une Démarcation prend ses options, etc. La Pastorale Vocationnelle, du point de vue qu'elle est adressée par l'Église, rompt définitivement les limites de notre mentalité et propose une vision globale tendant à ce que dans toutes nos présences les mécanismes vocationnels soient activés.

3-Quinze thèses pour construire une démarcation fertile en vocations.

1ère thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsque tout piariste vit avec un esprit vocationnel ».

2e thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsque chaque Communauté Piariste la place dans le centre de sa vie et son projet »

3e thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsque sa place dans la vie et le projet de la Démarcation est clair »

4ème thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsque la Démarcation soigne clairement la présentation et l'impulsion du Charisme Piariste dans chacune de ses œuvres »

5ème thèse : « La pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsque, vraiment, c'est une ligne transversale sur la pastorale de tous nos travaux ».

6e thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsqu'il y a une personne responsable pour la gérer dans chacune des œuvres.

7ème thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsque dans chaque œuvre il y a un objectif clair et mesurable en ligne vocationnelle».

8e thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsque le processus d'accompagnement vocationnelle Piariste (AVP dans certains endroits) est clair et est effectué avec fidélité.

9e thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsqu'elle permet et facilite que la même PVP soit qui la renouvelle et enrichisse ».

10ème thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsque la Démarcation a des horizons de vie et d'avenir ; dans le cas contraire, elle ne peut pas exister ou elle devient « des activités ».

11ème thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsqu'elle favorise que les communautés d'accueil soient, en vérité, des communautés « enceintes » d'un nouvel avenir.

12ème thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsque qu'elle est articulée à partir de l'offre de trois dynamique radicalement

essentielles : l'expérience de Dieu, le travail avec les pauvres et la communauté ».

13 thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est prioritaire lorsque elle est adressée à fond au Synode Piariste des Jeune »

14ème thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est une priorité si elle est abordée en profondeur dans les approches du Synode Jeunesse Piariste »

15ème thèse : « La Pastorale Vocationnelle Piariste est une priorité quand, en vérité, la démarcation devient un» corps en prière pour les vocations «.

4- À Santo Domingo nous avons aussi parlé des options stratégiques et organisationnelles dont nous devons nous occuper. Cela ne fait pas de mal de les rappeler à nouveau, même si elles ont déjà été publiées et écrites à plus d'une occasion. Mais Santo Domingo les a réaffirmés avec force et clarté.

La Pastorale Vocationnelle Piariste a besoin d'une bonne structure, organisation et dynamique, propres et spécifiques. Elle ne peut pas être la même que celle que nous avons pour la Pastorale Général, elle ne peut pas être déconnectés d'elle, ni peut se contenter de l'accompagnement de ces jeunes gens qui viennent chez nous comme fruit de cette Pastorale Générale ou d'autres dynamiques qui peuvent favoriser l'approche vocationnel d'une personne. Notre Pastorale Vocationnelle devrait fonctionner dans plusieurs directions, que nous pourrions synthétiser ainsi : travail de promotion, de formation, d'organisation et sensibilisation¹. Supposée la qualité de notre Pastorale Générale, dans tous les domaines, la Pastorale Vocationnelle devrait fournir **promotion** (dynamique et des actions qui provoquent des « événements d'appel ») ; **formation** (surtout pour soutenir les équipes pastorales, celles de la Pastorale Vocationnelle et celles de la Mission Partagée, précisément pour aug-

.....
1.- Juan Carlos Martos: "Abrir el corazón. Animación vocacional en tiempos difíciles y formidables". Publicaciones Claretianas. Madrid, 2012.

menter la qualité et le nombre d'animateurs vocationnels) ; **organisation** (travaille très fort avec les responsables de nos œuvres pour générer la responsabilité) et **sensibilisation** (dans tous les domaines dans lesquels notre action éducative et pastorale est créée et proposée). Prétendre que la Pastorale Vocationnelle peut fonctionner sans ces dynamiques, ou seulement avec les équipes propres de la Pastorale Générale, signifie fermer les yeux sur la réalité et ses défis.

La façon particulière avec laquelle nous conduisons la Pastorale Vocationnelle spécifique à la Vie Religieuse piariste fait également partie de la Culture Vocationnelle. En outre, il n'y a pas de vraie Pastorale Vocationnelle, mature et responsable sans une Culture Vocationnelle comme base. Et il n'y a aucune vraie Culture Vocationnelle sans qu'elle mène à une Pastorale Vocationnelle organique et efficace. Sans la Culture Vocationnelle, la Pastorale Vocationnelle peut dégénérer en des activités sans rapport, et sans la Pastorale Vocationnelle, la Culture Vocationnelle peut être seulement une théorie sans capacité de changement et de transformation².

Il est essentiel que dans toutes les Démarcations, nous ayons une structure de base au service de la Pastorale Vocationnelle. Je veux dire

- a. Il doit avoir un responsable démarcationnel et des responsables locaux dans chacune des présences piaristes.
- b. Nous aurons un projet (statut) pour quatre ans et une programmation annuelle, tant à niveau local que démarcationnel.
- c. Nous travaillerons avec des équipes locales démarcationnelles.
- d. Le lien avec la Pastorale Vocationnelle de la communauté religieuse locale sera articulé.
- e. En outre, il y aura un lien clair de la Pastorale Vocationnelle avec la Pastorale Générale.

.....
2.- Congrégation Générale des Écoles Pies, « La Culture Vocationnelle dans les Écoles Pies », document institutionnel de janvier 2014.

- f. Les Supérieurs Majeurs soigneront spécifiquement le sujet de la Pastorale Vocationnelle dans leur service à la Démarcation. Ils profiteront de leur visites aux présences piaristes pour accompagner ce secteur important de notre vie et de notre mission.
- g. Le processus de préparation des cadres locaux et de la Démarcation de la Pastorale Vocationnelle sera élaboré, et ce processus fera partie de la dynamique de la démarcation.
- h. La Culture Vocationnelle fera partie des projets des communautés religieuses.
- i. Nous encouragerons la « culture de l'évaluation », pour que les plans soient toujours accompagnés par les respectives évaluations.
- j. Là où elle existe, la Fraternité Piariste offrira sa contribution à la Pastorale Vocationnelle. Les Congrégations Démarcationnelles collaboreront avec les Conseils des Fraternités afin d'encourager ce défi commun.
- k. Nous nous efforcerons à partager les ressources et matériaux de la Pastorale Vocationnelle parmi les gens qui l'animent, en profitant de ce qui se déroule dans toutes les démarcations.
- l. Nous allons essayer de promouvoir la Prière Continue pour les Vocations. Nous chercherons à créer et à promouvoir des espaces et des temps de prière pour les vocations.

J'espère que ces deux Lettres aux Frères de la Rencontre de Santo Domingo pourront contribuer non seulement à socialiser ce qui a été travaillé, mais aussi à augmenter l'engagement de chacun d'entre nous envers le ministère vocationnel piariste. AMÉN

Recevez un câlin fraternel.

*P. Pedro Aguado Sch. P.
Père Général*